

COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO

Tabla de contenido

INTRODUCCIÓN	IX
--------------------	----

CAPÍTULO I. GENERALIDADES

Aspectos básicos	3
Definición	3
Ventajas para las empresas y trabajadores	5
Ventajas para las empresas	5
Ventajas para el trabajador	6
Funciones y prohibiciones	8
Características de las cta y PCTA	10
Características generales de las formas de trabajo	11
Planeación	12
Primer paso - Construir la visión	12
Segundo paso - Construir la misión	13
Tercer paso - Definición de los objetivos generales	13
Cuarto paso - Construcción de indicadores	13
Proceso de direccionamiento	13
Proyecto educativo socioempresarial (PESEM)	15
Reglas de funcionamiento interno	15
Valores universales del cooperativismo	16
Valores en las cooperativas	17
Precooperativas de trabajo asociado (DL. 1333/89)	17
Estructura de las precooperativas	20

CAPÍTULO II. CONSTITUCIÓN

Aspectos básicos

Procedimiento	23
Aportes mínimos irreducibles	23
Asamblea de constitución	24
Registro de las acta y pacto ante la supersolidaria	24
Cancelación del registro	25
Verificación por parte de la Supersolidaria	26
Estatutos	27
Proceso de iniciación de labores	27

Aportes suscritos y ordinarios	28
Libros y actas	28
Documentos que respaldan los registros contables	29
Exhibición de libros y documentos	29
Conservación y tenencia de los libros, comprobantes y soportes	29
Forma de llevar los libros oficiales y correcciones	30
Oportunidad para el registro de las operaciones	30
Examen de los libros	31
Lugares donde debe llevarse la contabilidad	35
Niveles de supervisión	35
Prestación de servicios a sectores de salud	38

CAPÍTULO III. ACUERDOS, CONTRATACIÓN REGÍMENES; AFILIACIONES Y CONTRIBUCIONES

Acuerdo cooperativo de trabajo asociado	43
Los regímenes	44
Autoridad y responsabilidad	49
Escala de compensaciones	50
Afiliación al sistema de seguridad social integral	54
Contribuciones especiales (parafiscales)	57
Contratación	58
Problemas en la contratación	58
Tipos de contratos prohibidos	58
Contratos de servicios	58
Tipos de contratos	59

CAPÍTULO IV. ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN

Estructura interna organizacional

Administración solidaria	60
Las funciones de la administración	65
Asamblea general	66
Clases de asambleas	67
Sistemas de asambleas	69

CAPÍTULO V. VIGILANCIA Y CONTROL

Generalidades	70
Control social	74
Junta de vigilancia	112
Revisoría Fiscal	118

CAPÍTULO VII. ASPECTOS CONTABLES GENERALIDADES

Asociados hábiles	123
Condición especial para ser trabajador asociado	139
Personal técnico especializado	139
Calidad de asociados	140
Requisitos de ingreso	141
Miembros fundadores pueden ser familiares	141
Deberes de los asociados	142
Derechos de los asociados	142
Pérdida de calidad de asociados	143
Retiro voluntario	144
Muerte del asociado	147
Retiro forzoso	147
Valores en los asociados	148
Proyecto educativo social y empresarial (PE5EM)	227
Indicadores de evaluación de los PE5EM	228
Comités existentes	229
Comité de Ahorro y Crédito	229
Reglamento de crédito	230
Liquidación forzosa	236
Marco legal	236
Causal de liquidación o toma de posesión	237
Causales de disolución	238
Proceso de liquidación voluntaria	238
Seguimiento a las liquidaciones voluntarias	240

CAPÍTULO XI. ASPECTOS JURÍDICOS

Marco jurídico de la economía solidaria	245
Diferencias con las empresas asociativas de trabajo	248
Obligatoriedad del trabajo asociado y excepciones	248
Principios de las cooperativas de trabajo asociado	249
Diferencias entre cooperativas de trabajo asociado y empresas de servicios temporales	255
Capítulo segundo organización de las cooperativas y precooperativas de trabajo asociado ..	257
Capítulo tercero trabajo asociado	258
Capítulo cuarto prohibiciones	260
Capítulo quinto régimen de trabajo asociado y compensaciones	262
Capítulo sexto seguridad social integral	264
Capítulo séptimo mecanismos de control	266
Capítulo octavo disposiciones finales	266

